



PROGRAMUL OPERAȚIONAL CAPITAL UMAN 2014-2020

Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți

Obiectivul tematic 8: Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea mobilității forței de muncă

Proiect: Creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactive din județul Dolj,

POCU/1080/3/16/157171

Beneficiar: Centru European pentru Promovarea și Integrarea Romilor

## Procedura de lucru privind activitatea formatorilor

în cadrul proiectului

“Creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactive din județul Dolj”,

Cod SMIS 157171

### Scop

Scopul acestei proceduri este **descrierea activitatilor si stabilirea responsabilitatilor formatorilor** in cadrul activitatii de formare profesională din cadrul proiectului “**Creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactive din județul Dolj**”, Cod SMIS 157171 pentru a exista o abordare unitara si integrata a acestor aspecte.

### Documente legislative de referinta

- Programului Operațional Capital Uman 2014-2020 aprobat prin Decizia Comisiei Europene nr. C(2015) 1287 din 25.02.2015;
- Documentul cadru de implementare a Programului Operațional Capital Uman 2014-2020;
- Programului Operațional Capital Uman 2014-2020. Programului Operațional Capital Uman 2014-2020. Axa prioritară 3: Locuri de muncă pentru toți; Obiectivul tematic 8: Promovarea unei ocupări sustenabile și de calitate a forței de muncă și sprijinirea



mobilității forței de muncă; Prioritatea de investiții 8.i: Accesul la locuri de muncă pentru persoanele aflate în căutarea unui loc de muncă și pentru persoanele inactive, inclusiv pentru șomerii de lungă durată și pentru persoanele cu șanse mici de angajare, inclusiv prin inițiative locale de angajare și sprijin pentru mobilitatea forței de muncă; Obiectivul Specific 3.1: Creșterea ocupării șomerilor și a persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație; Obiectivul Specific 3.4: Îmbunătățirea nivelului de competențe, inclusiv prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și informal al șomerilor și persoanelor inactive, cu accent pe șomerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanelor cu dizabilități, persoanelor cu nivel redus de educație;

- Ordonanța Guvernului nr.129/2000 privind formarea profesională a adulților, cu modificările și completările ulterioare;
- Normele metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților;
- Strategia Națională pentru Ocuparea Forței de Muncă 2014-2020;
- Strategia Guvernului României de incluziune a cetățenilor români aparținând minorității rome pentru perioada 2014-2020;
- Strategia Națională de Învățare pe tot parcursul vieții 2015 -2020;
- Strategia națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2015-2020;
- OUG 34/2006 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța nr. 137/2000, privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, Republicată;
- Legea nr. 202/2000 privind egalitatea de șanse și de tratamente între femei și bărbați;
- Hotărârea Guvernului nr.174/2002 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76/2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 53/2003 – Codul muncii, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea educației naționale nr.1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

## Premise

Centru European pentru Promovarea și Integrarea Romilor (CEPIR) derulează în perioada ianuarie 2023 – decembrie 2023, proiectul **”Creșterea gradului de ocupare a șomerilor și persoanelor inactive din județul Dolj”**, Cod SMIS 157171.



Proiectul cuprinde aplicarea unor pachete personalizate de masuri active de ocupare pentru fiecare membru al grupului tinta al proiectului, someri si persoane inactivate, cu accent pe somerii de lunga durata, lucratorii varstnici (55-64 ani), persoanele cu dizabilitati si persoanele cu nivel redus de educatie.

Pachete personalizate de masuri active de ocupare cuprind actiuni integrate de informare si consiliere profesionala, de formare profesionala si de certificare a competentelor inclusiv cele dobandite in sistem non-formal, de mediere si de plasare pe piata muncii, cu scopul de a asigura facilitarea insertiei pe piata muncii si a ocuparii durabile pentru 202 de persoane din grupul tinta al proiectului, someri si persoane inactivate.

Pachetele de masuri de ocupare care contribuie la imbunatatirea nivelului de competente profesionale si cresterea gradului de ocupare a grupului tinta al proiectului, se aplica in mod personalizat fiecarui membru al grupului tinta, tinand cont de nevoile, abilitatile, competentele si interesele acestora, si au ca rezultat facilitarea accesului la locuri de munca pentru categoriile grupului tinta al proiectului, prin adaptarea competentelor acestora la nevoile reale ale angajatorilor de pe piata muncii.

Masurile de active de ocupare sunt adaptate nevoilor, competentelor si intereselor beneficiarilor proiectului care fac parte din grupul tinta al proiectului, dar si nevoilor reale ale angajatorilor de pe piata muncii.

## **Perioada de implementare**

12 luni: ianuarie 2023 - decembrie 2023.

## **Obiectivul general al proiectului**

Obiectivul general al proiectului este "Imbunatatirea nivelului de competente profesionale si cresterea gradului de ocupare in corelare cu nevoile pietei muncii pentru un numar de 202 de someri si persoane inactivate din judetul Dolj".

## **Obiective specifice care vor contribui la atingerea obiectivului general sunt:**

OS1. Stimularea ocuparii somerilor si persoanelor inactivate din judetul Dolj, prin servicii de informare si consiliere profesionala pentru 202 someri si persoane inactivate din judetul Dolj.

OS2. Cresterea ocuparii somerilor si persoanelor inactivate din judetul Dolj, prin servicii de mediere pentru 202 someri si persoane inactivate din judetul Dolj si plasarea pe piata muncii, inclusiv prin desfasurarea unei activitati independente, pentru un numar de 93 de someri si persoane inactivate din judetul Dolj.



OS3. Îmbunătățirea nivelului de competențe pentru 187 de someri și persoane inactive din județul Dolj, dobândite prin programe de formare profesională/specializare necesare practicării unei ocupații solicitate pe piața muncii.

OS4. Stimularea ocupării somerilor și persoanelor inactive din județul Dolj, prin evaluarea și certificarea competențelor aferente cerințelor locurilor de muncă, pentru 15 someri și persoane inactive din județul Dolj, prin evaluarea și certificarea competențelor dobândite în sistem non-formal și/sau informal.

## GRUPUL ȚINTĂ

Grupul țintă al proiectului este format din 202 persoane aparținând categoriei de someri și persoane inactive, cu accent pe somerii de lungă durată, lucrătorii vârstnici (55-64 ani), persoanele cu dizabilități, persoanele cu nivel redus de educație, cu rezidență în regiunea Sud-Vest Oltenia (respectiv județul Dolj), care beneficiază de sprijin pentru creșterea ocupării și îmbunătățirii nivelului de competențe. Tinerii NEETs someri nu sunt eligibili pentru apartenența la grupul țintă al proiectului.

## Structura numerică a grupului țintă:

- 202 someri și persoane inactive selectați și înregistrați în grupul țintă al proiectului, care beneficiază de sprijin pentru creșterea ocupării și îmbunătățirii nivelului de competențe;
- 202 someri și persoane inactive din GT al proiectului care beneficiază de servicii de informare și consiliere profesională;
- 202 someri și persoane inactive din GT al proiectului care beneficiază de servicii de mediere a muncii;
- 93 de someri și persoane inactive din GT al proiectului primesc un loc de muncă, inclusiv cele care desfășoară o activitate independentă;
- 167 de someri și persoane inactive din GT al proiectului care participă la cursuri de calificare profesională pentru îmbunătățirea nivelului de competențe (27 participanți la cursuri de calificare de Nivel 2 și 140 participanți la cursuri de calificare de Nivel 3);
- 20 someri și persoane inactive din GT al proiectului care participă la cursul de dobândire a competențelor antreprenoriale;
- 15 someri și persoane inactive din GT al proiectului care participă la evaluarea și certificarea competențelor profesionale prin dobândire în sistem non-formal și/sau informal.



## Aplicabilitate

Prezenta procedură se aplică în perioada: ianuarie 2023 - decembrie 2023.

## Procedura

Beneficiarul, CEPİR, trebuie să dezvolte proceduri standardizate care să asigure formarea profesională a membrilor grupului țintă înregistrați în cadrul proiectului, în scopul atingerii indicatorilor prevăzuți prin proiect.

## Activitatea de formare profesională a grupului țintă

Activitatea de formare profesională a membrilor grupului țintă înregistrați în cadrul proiectului are loc în cadrul **Activității 3. Organizarea și derularea programelor de formare pentru 187 de membri ai grupului țintă al proiectului./ Subactivitatea 3.1. Organizarea și derularea programelor de formare profesională pentru 167 membri ai grupului țintă/ Subactivitatea 3.2. Organizarea cursurilor de specializare pentru dobândirea competențelor antreprenoriale pentru 20 membri ai grupului țintă**

Cursurile de formare organizate sunt: cursul de calificare profesională Confectioner asamblor articole textile, este de nivel 2, cu o durată de 360 de ore, pe o perioadă de 3 luni, cursurile de calificare profesională Dulgher-Tamplar-Parchetar, Zugrav, Ospatar/Chelner, Mecanic auto sunt cursuri de nivel 3, cu o durată de 720 de ore, pe o perioadă de 6 luni și cursul de specializare Competențe antreprenoriale.

La cursurile de calificare profesională participă 167 de persoane: 27 de persoane participă la cursul de nivel 2, iar 140 de persoane participă la cursurile de nivel 3, iar la cursul de specializare Competențe antreprenoriale participă 20 de persoane.

Cursurile de calificare profesională se organizează pe toată durata proiectului: ianuarie-decembrie 2023, iar cursul de competențe antreprenoriale se desfășoară în lunile iulie-august 2023.

Formatorii angajați pt. susținerea cursurilor de formare vor fi selectați pe baza experienței și competenței în susținerea cursului. Expertii Formatori vor participa la întocmirea suporturilor de curs și a materialelor auxiliare necesare, vor planifica și susține sesiunile de formare conform programei de formare, pentru partea teoretică și partea practică, vor aplica teste de evaluare pe parcursul progr. de formare, vor completa documentele necesare desfășurării/monitorizării progr. de formare (condiții, cataloage, fișe de prezentare), vor organiza activități de conceptualizare și implementare a progr. de formare, vor participa la organizarea și evaluarea finală a particip. la programul de formare.



Pentru efectuarea partii practice a cursurilor de formare profesionala, se vor incheia acorduri pentru efectuarea partii practice la punctele de lucru ale operatorilor economici astfel incat cel puțin 60% din programul de pregatire practica a fiecărei persoane din grupul tinta se desfășoare la un angajator ce activează în sectoarele economice vizate de proiect (aspect precizat în protocoalele de colaborare cu operatorii economici).

Participantii la cursurile de calificare profesionala care finalizeaza cursurile, isi certifica competentele si obtin un certificat de calificare, primesc o subventie in cadrul proiectului, beneficiaza de materii prime si materiale necesare derularii partii practice a cursurilor si de hrana pentru fiecare zi de curs.

## Rezultatele activitatii

- 167 persoane care participa la cursurile de calificare profesionala (27 de persoane participa la cursul de nivel 2 si iar 140 de persoane participa la cursurile de nivel 3;
- 20 de persoane care participa la cursul de specializare Competente antreprenoriale;
- cataloage, condici prezenta, teste evaluare, certificate de calificare.

## Resursele umane implicate

Activitatea de formare profesionala a membrilor grupulu tinta inregistrati in cadrul proiectului, este desfasurata de expertii formatori angajati in cadrul proiectului.

### RESPONSABILITATILE FORMATORILOR:

- planifica si sustin sesiunile de formare conform programei de formare;
- colaboreaza la elaborarea suporturilor de curs si a materialele auxiliare pentru cursurile de formare;
- realizeaza instruirea teoretica si practica a participantilor in vederea dobandirii cunostintelor si abilitatilor specifice calificarii profesionale a cursului;
- organizeaza activitati de conceptualizare si implementare a programului de formare;
- aplica teste de evaluare pe parcursul programelor de formare;
- completeaza documentele necesare desfasurarii/monitorizarii programelor de formare (condici, cataloage, fise prezenta);
- participa la organizarea si evaluare finala a participantilor la programele de formare.



## **Intocmirea documentelor justificative ale activitatii de formare profesionala:**

- condica de prezenta zilnica pentru formatori;
- time-sheet cu descrierea activitatii efectuate zilnic de catre formator;
- catalogul de notare;
- tabel de prezenta partea teoretica pentru cursanti;
- tabel de prezenta partea practica pentru cursanti;
- fisa/test de evaluare pentru fiecare cursant aferent fiecarui modul in parte;
- raport de activitate lunar defalcat pe ore;

### **Relatii functionale:**

- colaboreaza cu coordonatorul de formare profesionala pentru organizarea cursurilor de formare profesionale;
- colaboreaza cu membrii echipei de proiect care informeaza si consilieaza participantii la cursurile de formare profesionala.

### **Dispozitii finale**

Aprobarea modificarii prezentei proceduri este de competenta Managerului de Proiect